|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «Утверждено»  Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. |  | «Согласовано»  Научный руководитель, д.п.н.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Л.Г. Петерсон/    «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. |

**Положение о стажировке**

**по реализации**

**технологии деятельностного метода «Школа 2000…»**

# 

# Общие положения

# Данное Положение распространяется на Ресурсные центры деятельностного метода обучения «Школа 2000...» (далее РЦДМО) и организации дополнительного профессионального образования, являющиеся соисполнителями (далее организации ДПО - Соисполнители) федеральной инновационной площадки НОУ ДПО «Институт системно-деятельностной педагогики» (далее ФИП НОУ ДПО ИСДП) по проекту «Механизмы внедрения системно-деятельностного подхода с позиций непрерывности образования (ДО – НОО – ООО)».

# Организация стажировки Соисполнителей осуществляется на основе п[риказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499](http://www.garant.ru/hotlaw/federal/491030/" \l "review) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образователь[ной деятельности по дополнительным профессиональным программам».](http://www.garant.ru/hotlaw/federal/491030/#review)

# Стажировка является одной из действенных форм повышения квалификации педагогических и руководящих работников и может быть реализована как самостоятельная программа, так и как модуль в рамках программы повышения квалификации.

# Научное руководство разработкой программ стажировки и сетевого взаимодействия для организации стажировок осуществляется ФИП НОУ ДПО ИСДП. Программы стажировки проходят внутреннюю экспертизу в ФИП НОУ ДПО ИСДП и при необходимости региональную экспертизу.

# Стажировка педагогических работников может проводиться на базе соисполнителей ФИП НОУ ДПО ИСДП – организаций ДПО, а так же на базе РЦДМО «Школа 2000…», занимающихся трансляцией технологии деятельностного метода на уровнях «Информационно-методический центр», «Учебно-методический центр», «Стажировочная площадка».

# Стажировки проводятся на базе РЦДМО «Школа 2000...»:

# по программе ФИП НОУ ДПО ИСДП с выдачей удостоверения НОУ ДПО ИСДП;

# по программе организации ДПО - Соисполнителя с выдачей удостоверения организации ДПО;

# в сетевой форме по программам НОУ ДПО ИСДП и организации ДПО - Соисполнителя, а так же других организаций ДПО.

# Цели стажировки.

# Стажировка осуществляется в целях изучения опыта реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…», а также закрепления теоретических знаний о методологической версии системно-деятельностного подхода (Л.Г.Петерсон) и приобретения практических навыков и умений эффективного использования технологии деятельностного метода «Школа 2000…».

# Содержание стажировки.

# Соисполнители федеральной инновационной площадки НОУ ДПО ИСДП реализуют стажировку по программам, разработанным под научным руководством с ФИП НОУ ДПО ИСДП на основе данного Положения, адаптируя их к конкретным условиям.

# Содержание реализуемой программы стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…» должно учитывать профессиональный стандарт педагога.

# Рекомендуемая трудоёмкость программы стажировки как самостоятельной формы ПК – 36-72 часа, трудоёмкость стажировки, являющейся составной частью программы ПКБ- 18-36 часов.

# Стажировка по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…» носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

# самостоятельная работа с рекомендованной литературой;

# изучение опыта реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…»: участие в работе мастер-классов, круглых столов, заседаниях методобъединений, посещение уроков и внеурочных занятий; изучение ООП организации, рабочих программ, методических материалов, разработанных ресурсным центром;

# выполнение функциональных обязанностей педагога в качестве временно исполняющего обязанности или дублера;

# проведение уроков (занятий), внеурочных занятий, выступлений на педсоветах, заседаниях методобъединений;

# получение консультаций по заявленной проблеме;

# разработка педагогического проекта как результата стажировки и т.д.

1. **Организация и управление стажировкой по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…».**
2. Отношения между организацией ДПО НОУ ДПО ИСДП и РЦДМО «Школа 2000…» регулируются Договором о сотрудничестве или Договором о Сетевой форме реализации образовательной программы (п.3 ст 15 ФЗ РФ «Об образовании»), в зависимости от формы реализации программы.

# Организация и управление стажировкой, являющейся составной частью программы повышения квалификации.

**2.1.Компетенции организации ДПО – Соисполнителя**

2.1.1. Разрабатывает, организует экспертизу и реализует программу ПК;

2.1.2. Заключает договор об оказании образовательных услуг со слушателем и отвечает за исполнение договорных обязательств, контролирует реализацию учебного плана, в том числе стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…».

2.1.3. Организует процесс обучения, в том числе стажировку по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…».

2.1.4. Организует промежуточный и итоговый контроль, в том числе по стажировке.

2.1.5. Выдаёт удостоверение о повышении квалификации по результатам успешного прохождения программы ПК.

**2.2. Компетенции РЦДМО «Школа 2000…»**

2.2.1. Принимает участие в разработке модуля программы стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…», вносит предложения по кадровому обеспечению программы стажировки, срокам и количеству стажёров;

2.2.2. Обеспечивает организационно и методически реализацию программы стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…»: организует рабочее место стажёра, доступ к методическим материалам и рекомендуемой литературе, ко всем мероприятиям, включенным в программу стажировки;

2.2.3. Назначает учителя (воспитателя) – наставника для реализации программы стажировки из состава педагогов, прошедших обучение на курсах методического уровня и (или) получивших звание «Учитель (воспитатель) – наставник» и соответствующий сертификат.

**2.3. Компетенции ФИП НОУ ДПО ИСДП**

2.3.1. Принимает участие в выборе базовой площадки и учителя (воспитателя) –наставника для стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…» (по согласованию);

2.3.2. Организует внутреннюю экспертизу программы стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…»;

2.3.3. При реализации программы ПК в сетевой форме обеспечивает проведение теоретических и практических занятий согласно учебно-тематическому плану.

**2.4.Компетенции учителя (воспитателя)-наставника**

2.4.1. Принимает участие в разработке модуля программы стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…», вносит предложения по срокам и количеству стажёров;

2.4.2. Консультирует стажёра по работе с рекомендованной литературой, ООП организации, рабочими программами, методическими материалами, разработанными РЦДМО «Школа 2000…», по разработке сценариев уроков (занятий) различных типов по технологии деятельностного метода «Школа 2000…»;

# 2.4.3. Проводит в соответствии с программой стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…» мастер-классы, рабочие уроки (занятия), внеурочные занятия;

# 2.4.4. Утверждает конспекты уроков (занятий) и внеурочных занятий, проводимых учителем (воспитателем) – стажёром;

# 2.4.5. Проводит методическую рефлексию уроков (занятий) учителя (воспитателя)-стажёра, помогает выявить затруднения и найти способы их снятия.

**2.5. Компетенции учителя (воспитателя)-стажёра**

# 2.5.1. В соответствии с программой стажировки принимает участие в работе мастер-классов, круглых столов, заседаниях методобъединений, посещает уроки (занятия) и внеурочные занятия, изучает ООП организации, рабочие программы, методические материалы, разработанные РЦДМО «Школа 2000…»;

# 2.5.2. В соответствии с программой стажировки выполняет функциональные обязанности учителя (воспитателя) в качестве временно исполняющего обязанности или дублера: проводит уроки (занятия) и внеурочные занятия по утверждённым учителем (воспитателем)-наставником конспектам, выступления на педсоветах, заседаниях методобъединений;

# 2.5.3. Получает консультации учителя (воспитателя)-наставника по вопросам реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…»;

# 2.5.4. В соответствии с программой стажировки разрабатывает педагогический проект или другой инновационный продукт как результат стажировки.

1. **Организация и управление стажировкой как самостоятельной формой повышения квалификации**

**3.1.Компетенции организации ДПО – Соисполнителя и (или) ФИП НОУ ДПО ИСДП**

3.1.1. Разрабатывает, организует экспертизу и реализует программу стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…»;

3.1.2. Заключает договор об оказании образовательных услуг со слушателем и отвечает за исполнение договорных обязательств, контролирует реализацию учебного плана стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…»;

3.1.3. Организует промежуточный и итоговый контроль в соответствии с программой стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…»;

3.1.4. Выдаёт удостоверение о повышении квалификации по результатам успешного прохождения стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…».

**3.2. Компетенции РЦДМО «Школа 2000…»**

3.2.1. Принимает участие в разработке программы стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…», вносит предложения по кадровому обеспечению программы стажировки, срокам и количеству стажёров;

3.2.2. Обеспечивает организационно и методически реализацию программы стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…»: организует рабочее место стажёра, доступ к методическим материалам и рекомендуемой литературе, ко всем мероприятиям, включенным в программу стажировки;

3.2.3. Назначает учителя (воспитателя) – наставника для реализации программы стажировки из состава педагогов, прошедших обучение на курсах методического уровня и (или) получивших звание «Учитель (воспитатель) – наставник» и соответствующий сертификат.

**3.3.Компетенции учителя (воспитателя)-наставника**

2.4.1. Принимает участие в разработке программы стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…», вносит предложения по срокам и количеству стажёров;

2.4.2. Консультируетстажёра по работе с рекомендованной литературой, ООП организации, рабочими программами, методическими материалами, разработанными РЦДМО «Школа 2000…», по разработке сценариев уроков (занятий) различных типов по технологии деятельностного метода «Школа 2000…»;

# 2.4.3. Проводит в соответствии с программой стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…» мастер-классы, рабочие уроки (занятия), внеурочные занятия;

# 2.4.4. Утверждает конспекты уроков (занятий) и внеурочных занятий, проводимых учителем (воспитателем) – стажёром;

# 2.4.5. Проводит методическую рефлексию уроков (занятий) учителя-стажёра, помогает выявить затруднения и найти способы их снятия.

**3.4. Компетенции учителя (воспитателя) - стажёра**

# 2.5.1. Принимает участие в определении сроков, продолжительности и программы стажировки по реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…», участвует в определении базы прохождения стажировки;

# 2.5.2. В соответствии с программой стажировки принимает участие в работе мастер-классов, круглых столов, заседаниях методобъединений, посещает уроки и внеурочные занятий; изучает ООП организации, рабочие программы, методические материалы, разработанные РЦДМО «Школа 2000…»;

# 2.5.3. В соответствии с программой стажировки выполняет функциональные обязанности учителя в качестве временно исполняющего обязанности или дублера: проводит уроки (занятия) и внеурочные занятия по утверждённым учителем (воспитателем) конспектам, выступления на педсоветах, заседаниях методобъединений;

# 2.5.4. Получает консультации учителя (воспитателя)-наставника по вопросам реализации технологии деятельностного метода «Школа 2000…»;

# 2.5.5. В соответствии с программой стажировки разрабатывает педагогический проект или другой инновационный продукт как результат стажировки.